

ブースNo	10	well-being	Career／ワークライフバランス		Social／良好な人間関係		
企業名	サンワ産業株式会社						
業種	卸売業/小売業	設立	1954年	資本金	3千万円	社員数	60名
本社所在地	東京都板橋区大山東町29-16					企業HP	
事業内容	工作機械・産業機械・車輛機器・工場設備など日本のモノづくりを支える工場に不可欠な商品を扱う専門商社です。お客様はメーカーやサプライヤーの工場です。 お仕事は商品供給の他、お客様の課題を解決する提案するBtoBビジネスになります。						



本社外観（8階建ての自社ビルです）



若手社員も活躍中！

会社の自慢

【健康経営2025取得】

充実した福利厚生。各種社会保険完備は勿論の事、家族手当、資格手当、車輛・ガソリン代手当、マイカー通勤や誕生月お祝い食事券、永年勤続表彰、慶弔お見舞いなど安心して長く働けます。



先輩インタビュー

第二営業部 入社13年

経験が無くても入社後の研修や先輩社員とのOJTによってきめ細かく学べる環境が整ってます。
入社時は苦手だった電話の取次ぎにも慣れて、人見知りが減りました。仕事の量も質も自分の成長を感じられて、いまは後輩の成長を助けたいという気持ちも出てきています。

「一緒に日本のモノづくりを支えませんか」



第一営業部 課長

自動車・建設機械・鉄道業界を中心に大手から中小企業まで幅広く、親しくさせていただいているユーザー様が多数いらっしゃいます。
また、当社は業界最大手の一次代理店であり、すべての商品を提供できるワンストップサービスを実現しております。
少人数だからこそ、各々の個性を発揮できる環境があります。

募集要項

職種①	未経験歓迎			ルート営業		雇用形態	正社員	雇用期間	定め無し	
職務内容	法人向けルート営業：大手企業から中小企業まで多種多様なお客様に対して、工作機械・車輪機器などを提案していただきます。入社後は先輩社員と一緒に取引先訪問や、工場への納品業務が主な職務内容です。商談はメーカーの営業担当者に同席していただき打合せをすることもあります。					試用期間	3か月（条件変更なし）			
						募集人数	1～3名			
就業場所	板橋区大山東町29-16					最寄り駅	東武東上線 大山駅7分 都営三田線板橋区役所前駅徒歩5分		月平均残業	7時間
就業時間	9：00～17：45		休憩時間	45分		休日	土・日・祝		年間休日	120日
賞与	年2回+業績により1回		退職金	あり（3年以上）		加入保険	健康保険・厚生年金 雇用保険・労働保険		定年	60才
賃金	250,000円～368,000円（固定手当含む）					固定手当	営業手当（固定残業代）：2万7千円～3万8千円（15時間分）			
この仕事の日（例）						この仕事の特徴				
9:00		出社・メールチェック				デスクワーク	多い			少ない
9:30		仕様打合せのため外出				外出	多い			少ない
11:00		お客様と打合せ 1社目				仕事の進め方	チームや仲間と			一人で進める
12:00		昼食				仕事の傾向	速さや正確性			アイデアや企画力
14:00		お客様と打合せ 2社目				残業	多い			少ない
17：00～17：45		帰社・書類作成～退社				人と話す	多い			少ない
入社時点で必要なスキル		普通自動車免許（AT可）・簡単なPC操作								
この仕事に向いている人		コミュニケーションを大切にする方・個性を発揮したい方								

募集要項

職種②				雇用形態		雇用期間		
職務内容						試用期間		
						募集人数		
就業場所				最寄り駅			月平均残業	
就業時間		休憩時間		休日			年間休日	
賞与		退職金		加入保険			定年	
賃金				固定手当				
この仕事の日				この仕事の特徴				
				デスクワーク	多い			少ない
				外出	多い			少ない
				仕事の進め方	チームや仲間と			一人で進める
				仕事の傾向	速さや正確性			アイデアや企画力
				残業	多い			少ない
				人と話す	多い			少ない
入社時点で必要なスキル								
この仕事に向いている人								

募集要項

職種③				雇用形態		雇用期間		
職務内容						試用期間		
						募集人数		
就業場所				最寄り駅			月平均残業	
就業時間		休憩時間		休日			年間休日	
賞与		退職金		加入保険			定年	
賃金				固定手当				
この仕事の日				この仕事の特徴				
				デスクワーク	多い			
				外出	多い			
				仕事の進め方	チームや仲間と			
				仕事の傾向	速さや正確性			
				残業	多い			
				人と話す	多い			
入社時点で必要なスキル								
この仕事に向いている人								

選考方法	書類選考 ⇒ 一次面接・適性検査（性格診断） ⇒ 二次面接 ⇒ 社長面談
備考	重視点：経験やスキルよりも、その人の性格や個性（パーソナリティ）に重きを置いた人物重視の採用です。